

**ANEXĂ la H.C.L. nr. 92 din 21 decembrie 2017**  
**Privind modificarea și completarea Hotărârii Consiliului Local nr. 60 din 31 iulie 2017**  
**privind stabilirea salariului de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual**  
**din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tăuteu, județul Bihor,**  
**precum și a salariului de bază al secretarului comunei Tăuteu**

**I. FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE DIN CADRUL PRIMĂRIEI COMUNEI TĂUTEU**

<b>Nr. crt.</b>	<b>Funcția publică de conducere</b>	<b>Nivelul studiilor</b>	<b>Gradul</b>	<b>Coefficient</b>	<b>Salariu de bază – LEI</b>	<b>Observații</b>
1.	Secretar al comunei Tăuteu	S+ Master	II	3,49	5061	Populația UAT = 4552 locuitori

**II. FUNCȚII PUBLICE DIN APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI TĂUTEU, JUDEȚUL BIHOR**

**a. Funcții publice de conducere**

<b>Nr. crt.</b>	<b>Funcția publică de conducere</b>	<b>Nivelul studiilor</b>	<b>Gradul</b>	<b>Coefficient</b>	<b>Salariu de bază – LEI</b>	<b>Observații</b>
2.	Șef Serviciu Financiar Contabil	S+Master	II	3,49	5061	-

**b. Funcții publice generale de execuție**

Nr. crt	Funcția publică generală de execuție	Nivelul studiilor	Gradul/treapta profesional/ă	Coeficient Gradația 0	Salariul de bază al funcției - LEI (gradația 0)	Salariul de bază conform gradațiilor de vechime – LEI				
						Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector	S	Superior	2,30	3335	3585	3764	3953	4051	4153
		S	Principal	2,00	2900	3118	3273	3437	3523	3611
		S	Asistent	1,70	2465	2650	2782	2921	2995	3069
		S	Debutant	1,50	2175	2338	2455	2578	2642	2708
3.	Referent	M	Superior	1,52	2204	2369	2488	2612	2677	2744
		M	Principal	1,30	1885	2026	2128	2234	2290	2347
		M	Asistent	1,20	1740	1871	1964	2062	2114	2167
		M	Debutant	1,15	1668	1793	1882	1976	2026	2076

**III. FUNCȚII CONTRACTUALE DIN APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI TĂUTEU, JUDEȚUL BIHOR**

**Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale**

Nr. crt	Funcția contractuală de execuție	Nivelul studiilor	Gradul sau treapta profesională	Coeficient Gradația 0	Salariul de bază al funcției - LEI (gradația 0)	Salariul de bază conform gradațiilor de vechime – LEI				
						Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1.	Consilier*, inspector de specialitate, inspector casier	S	IA	1.65	2393	2572	2701	2836	2907	2980
		S	I	1.52	2204	2369	2487	2611	2676	2743
		S	II	1.45	2103	2261	2374	2493	2555	2619
		S	Debutant	1.37	1987	2136	2243	2355	2414	2474
2.	Inspector*	SSD	IA	1.50	2175	2338	2455	2578	2642	2708
		SSD	I	1.48	2146	2307	2422	2543	2607	2672
		SSD	II	1.47	2132	2292	2407	2527	2590	2655
		SSD	Debutant	1.45	2103	2261	2374	2493	2555	2619
3.	Referent*	M	IA	1.44	2088	2245	2357	2475	2537	2600
		M	I	1.37	1987	2136	2243	2355	2414	2474
		M	II	1.34	1943	2089	2193	2303	2361	2420
		M	Debutant	1.32	1914	2058	2161	2269	2326	2384
4.	Paznic	M/G	-	1.16	1682	1808	1898	1993	2043	2094
5.	Îngrijitor	M/G	-	1.25	1813	1949	2046	2148	2202	2257
6.	Șofer	M	I	1.35	1958	2105	2210	2321	2379	2438
		M	II	1.30	1885	2026	2127	2233	2289	2346
7.	Muncitor calificat	M/G	I	1.42	2059	2213	2324	2440	2501	2564
			II	1.23	1784	1918	2014	2115	2168	2222
			III	1.20	1740	1871	1965	2063	2115	2168
			IV	1.17	1697	1824	1915	2011	2061	2113

**NOTĂ: 1. În salariul de bază pentru funcțiile de conducere este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim.**

2.. Se stabilesc următoarele tranșe de vechime în muncă care constituie coeficienții de ierarhizare pe orizontală a sistemului de salarizare din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tăuteu, județul Bihor:

- a. **gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani** - se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b. **gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani** - se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c. **gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani** - se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d. **gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani** - se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

*e. gradația 5 - peste 20 de ani - se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.”*

*3. Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.*

*4 Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la art. 4, corespunzător gradației deținute.*

*\* Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei.*

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ  
CONSILIER LOCAL  
Peto Gavril**

**CONTRASEMNEAZĂ  
SECRETAR  
Silaghi Adela Maria**